

PALIS & comp. – občianske združenie, Štúrova 13/2-B, Topoľčany 95501,

Kontakt : palis@palis.sk , 0911 766 632, 0911 766 687

## „Krok za krokom“

OPĽZ-DOP-2021/8.1.1./RO-03, kód ITMS2014+ 312081BVU6

Projekt zameraný na priblíženie neaktívnych osôb k trhu práce posilnením individualizovaného odborného poradenstva

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu ľudské zdroje“.

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.mpsvr.sk](http://www.mpsvr.sk)

**Cieľová skupina:** neaktívne osoby v zmysle §54 ods. 3 písm. b, zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti: **Fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie.**

Do cieľovej skupiny „neaktívne osoby“ nezaraďujeme osoby, ktoré dosiahli vzdelanie vyššie ako stredné odborné vzdelanie v zmysle §16 ods. 4 písm. b, zákona č. 245/2008 Z. z.

**Aktivity projektu:** Individualizované formy podpory, poradenstva a nástrojov profilácie za účelom vstupu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, mladých ľudí vo veku do 30 rokov (vrátane NEET), neaktívnych osôb na trh práce – poskytovanie nástrojov a služieb v zmysle §54 ods. 4 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti **bez nároku na odplatu zo strany oprávnenej cieľovej skupiny :**

- ❖ činnosti zamerané na identifikáciu osôb z cieľovej skupiny, identifikáciu bariér brániacich ich vstupu na trh práce,
- ❖ vyhľadávanie osôb s ponukou práce a prípravy na trh práce s dôrazom na ohrozených sociálnym vylúčením,
- ❖ spracovanie životnej a rodinnej anamnézy (zdravie, rodinné zázemie, sociálna a finančná situácia rodiny, pracovné skúsenosti, vzdelanie),
- ❖ poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania, vrátane pracovnoprávneho a finančného poradenstva - pomoc pri riešení situácií, ktoré sú bariérou vstupu alebo udržania sa na trhu práce,
- ❖ pomoc pri evidenciách na úradoch práce,
- ❖ zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností, zručností, zhodnotenie kompetencií a rozpoznanie prekážok ich vstupu na trh práce, s cieľom zmiernenia alebo vyriešenia tejto situácie,
- ❖ vyhľadávanie vhodného zamestnania a jeho sprostredkovania vrátane sprevádzania, podpora pri uzatváraní pracovnej zmluvy, prezentácia prostredia a prac. podmienok., pomoc pri adaptabilite a pri riešení konfliktných situácií, poskytovanie podpory a poradenstva aj počas výkonu samotného zamestnania,
- ❖ vyber vhodnej fyzickej osoby na pracovné miesto na základe požiadaviek zamestnávateľa, poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok,
- ❖ poskytovanie služieb špecializovaných profesií ako napr. psychológ, poradca finančnej gramotnosti v rámci odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní zamestnania,
- ❖ činnosti zamerané na testovanie a rozvoj pracovných zručností, pracovná terapia,
- ❖ poskytovanie informácií z oblasti trhu práce, ďalšieho vzdelávania a prípravy pre trh práce.

